ん、なになに。
なんか、あるの？

旧式の「**組織駆動のOS**」を変えていく

「昭和型」を「サーバント・リーダーシップ」にアンラーンする

サーバント・リーダーシップは、米国のロバート・グリーンリーフ博士が提唱したリーダーシップ哲学「リーダーはまず**相手に奉仕**し、その後に**相手を導く**ものである」という考え方に基づくものである。

	支配型リーダー	サーバント・リーダー
モチベーション	大きな権力の座につきたい	地位にかかわらず、他者に奉仕したい
重視すること	競争を勝ち抜き、自分が賞賛される	協力して目標達成し、皆がウィンウインとなる
部下への影響力の持ち方	権力を使い、部下を畏怖させる	信頼関係を築き、部下の自主性を尊重する
コミュニケーション方法	部下に対し、説明し、命令する	部下の話を傾聴する
業務遂行方法	自身の能力を磨き、その自信を元に指示する	コーチング、メンタリングから部下と共に学ぶ
成長への考え方	社内でうまく立ち回り、自身の地位をあげる	個人のやる気を重視し、組織の成長と調和させる
責任への考え方	失敗した際に、その人を罰するための物である	役割を明確にし、失敗から学ぶ環境を作る

©2023 Toru Saito

出典：ロバート・グリーンリーフ著「サーバント・リーダーシップ」

その実現のためには

「**組織変革**」そのものも変えていく

必要がある

組織を変えたかったら、トップダウンで強制するのではなく、
「変革者」を発見し、支援し、ムーブメントを起こすこと。

なぜなら、人間には「意味のある選択をしたい」という自律性の欲求があり
そのエネルギーなくして「自走する組織」はつくれないから。

工業社会の組織モデル
計画し、警戒し、統制する組織

ウォーターフォール型　組織変革

・自分は正しい。君たちが変われ
・すべてを変える。一斉に変える
・人事主導で、意識を変革する

知識社会の組織モデル
学習し、共感し、自走する組織

アジャイル型　組織変革

・自分から変わる。起点となる
・小さく始める。流れを広げる
・変革者を発見し、自走を支援する

① 自分（個人）が変わる

・生涯不変の個体
・個人の意識変革がキー
・水蒸気の分子のイメージ

個人

相互作用

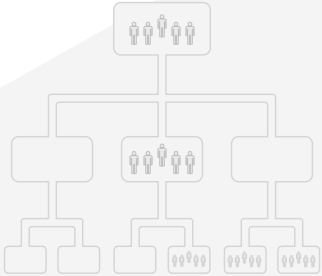
チーム

仕事を行う協働単位
通常は2～5人

・最も流動的。構成が常に変化する
・個人と組織、双方との相互作用がキー
・水（液体）のイメージ

相互作用

組織



事業を行う協働単位

・長期間持続する組織体
・組織の仕組み変革がキー
・氷（個体）のイメージ

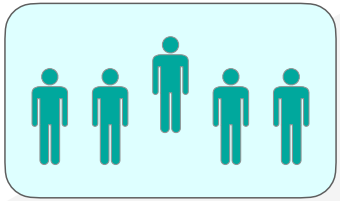
② 半径５メートル（チーム）が変わる

・生涯不変の個体
・個人の意識変革がキー
・水蒸気の分子のイメージ

個人

相互作用

チーム

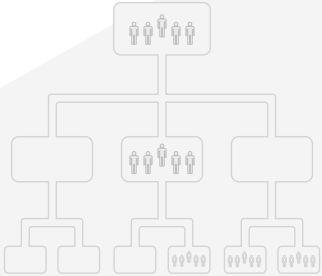


仕事を行う協働単位
通常は2～5人

・最も流動的。構成が常に変化する
・個人と組織、双方との相互作用がキー
・水(液体)のイメージ

相互作用

組織



事業を行う協働単位

・長期間持続する組織体
・組織の仕組み変革がキー
・氷(個体)のイメージ

③ 自部門（組織）が変わる

・生涯不変の個体
・個人の意識変革がキー
・水蒸気の分子のイメージ

個人

相互作用

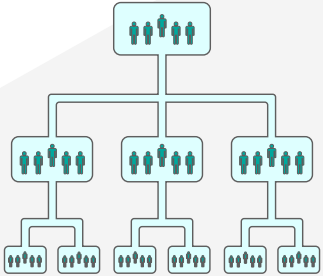
チーム

仕事を行う協働単位
通常は2～5人

・最も流動的。構成が常に変化する
・個人と組織、双方との相互作用がキー
・水(液体)のイメージ

相互作用

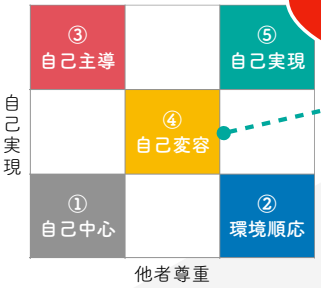
組織



事業を行う協働単位

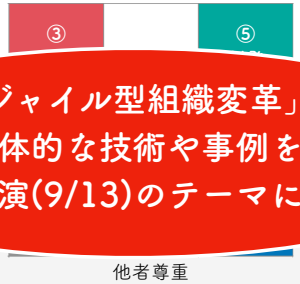
・長期間持続する組織体
・組織の仕組み変革がキー
・氷(個体)のイメージ

アジャイル型組織変革のエンジンとなる
3つのステージ（個人 → チーム → 組織）



個人変容ステージ（成人発達理論）

ベーターによる
ム変革



チーム変容ステージ

イノベーターチー
組織の

織変容ステージ（ティール組織）

「アジャイル型組織変革」の
具体的な技術や事例を
来月の講演(9/13)のテーマにします

①「**自己変容者**」が価値を生み、**チームの変革**をリードする
②「**共創チーム**」が価値を生み、**組織の変革**をリードする
③「**多元型組織**」が価値を生み、**影響の輪を全社**に広げる

すると「**自分から変わりたい**」気持ちが大切になる。

「**自己変革**」は組織のためでもあるが
なによりも「**自分自身の幸せ**」のため。

組織の中でも、**セカンドキャリア**でも
「**自分らしく、幸せに生きる**」ために
組織を活かす技術を学ぶ。

©2023 Toru Saito

あなたの人生に寄り添う「アンラーニング・コミュニティ」

リンダ・グラットンは、人間の長寿命化に伴い「**教育 → 仕事 → 引退**」という固定的な流れが崩れて「**マルチステージ」の時代**が訪れるとし、生涯にわたって変身し続ける覚悟が必要だと問題提起した。マルチステージの世界では、長く多様な人生を享受するために、**新しい環境に移行するための能力**を求められ、**世代を超えた交流が活発**になってゆく。そのために、**生涯を通じたアンラーニング**(学習棄却と学び直し)が重要になる。自らの成長と変身を支援する「**アンラーニング・コミュニティ**」が、家族・職場に続く、**第三の社会基盤**となるだろう。

これまでの固定的な３ステージ

教育（～22才） → 仕事（～65才） → 老後（～84才）

人生100年時代のマルチステージ

教育（～22才） → 選択 → 選択 → 選択 → 選択 → 選択 → 老後（～100才）

「自分らしい生き方」を選択できる ▶

①会社に勤務、②社員で兼業、③家庭中心、④学び直し、⑤自分探し、⑥起業、⑦余暇の期間 …

「選択できる人生」を実現するために
「アンラーニング」で自分を変える ▶

［カッツモデル］

【テクニカル・スキル】
仕事をするために必要な技術。汎用技術から専門技術、さらに業界・業種・職種ごとに、極めて多種多様な技術があるが、AIの進化により侵食されやすい分野でもある。

【ヒューマン・スキル】
社内外の他者と良い人間関係を構築、維持する技術。リーダーシップとコミュニケーションが鍵となる。AIの侵食は言語表現など限定的なものとなるだろう。

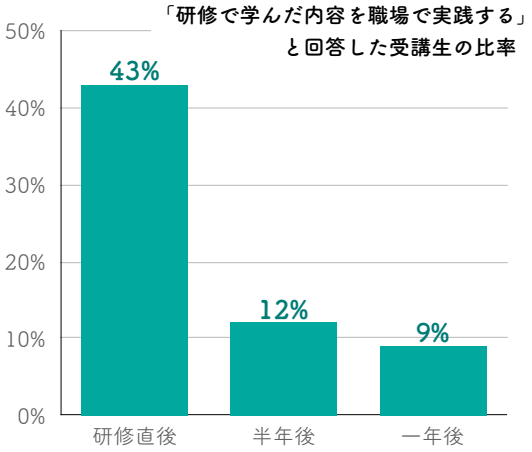
【コンセプチュアル・スキル】
全体を俯瞰する視野を持ち、現在と未来の課題を発見し、解決に導くために必要となる高度な技術。豊富な知識と経験、飽くなき学習意欲によって磨かれる。

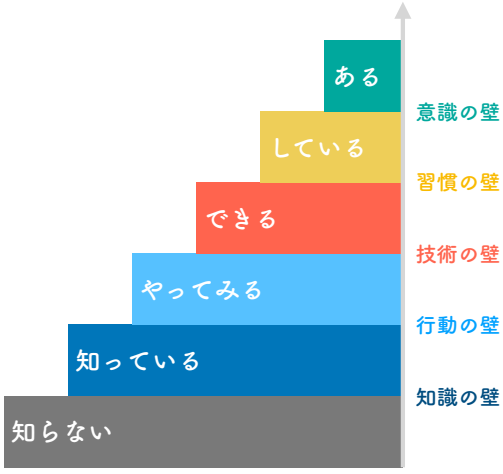
hint チームメソッド

hint 組織／事業メソッド

参考：リンダ・グラットン著「ライフシフト」

学びを習慣化するには、５つの壁を超える必要がある





経験学習を支援する「だかぼくエニタイム」で５つの壁を超える

対話型 自走コーチング・プログラム

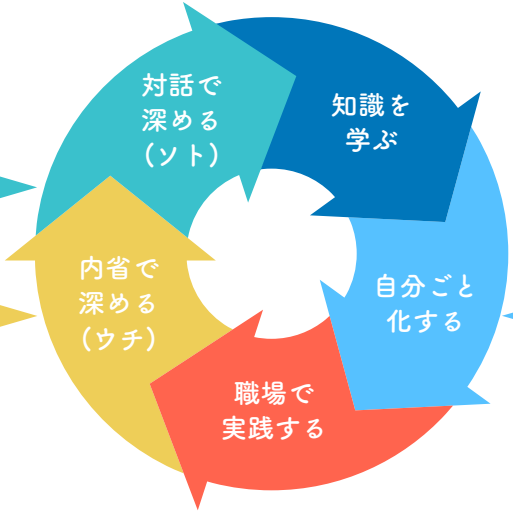
だかぼく × PEERS

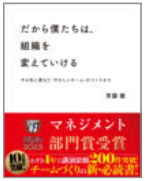
月額 3,000円／人

インタラクティブ・マインドフルネス・プログラム

だかぼくホールネス

月額 3,000円／人





【企業内クローズドhintゼミ】

『だかぼく』 アンラーニング・プログラム

hintゼミ＋

3ヶ月10回　150,000円／人

ある
している
できる
やってみる
知っている

ある
している
できる
やってみる
知っている

hintゼミ＋を導入し、組織改革に取り組んでいる企業事例

カスミ
開始時期：2020/10～
実施済期：1～6期
受講者層：店長、次長、マネージャー
受講済数：約460名
予定　　：毎年新人店次長向けに実施

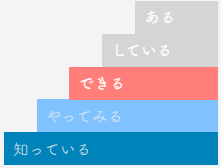
ポスタス
開始時期：2022/4～
実施済期：1～5期
受講者層：部長職、リーダー層
受講済数：約110名
予定　　：6期（8月開始）約17名

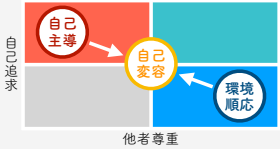
ヤマハ・ミュージック・ジャパン
開始時期：2022/9～
実施済期：1～3期
受講者層：部課長職
受講済数：約110名
予定　　：4期（9月開始）約35名

損保ジャパン
開始時期：2022/9～
実施済期：1～3期
受講者層：課長職
受講済数：約400名
予定　　：4期（9月開始）約160名

トランスコスモス
開始時期：2023/5～
実施済期：1期
受講者層：副統括職以上
受講済数：8名
予定　　：2期（8月開始）約17名

大手流通系金融グループ
開始時期：2023/7～
実施済期：1～2期
受講者層：特に制限はなし
受講済数：約45名
予定　　：3～4期（8月開始）約45名





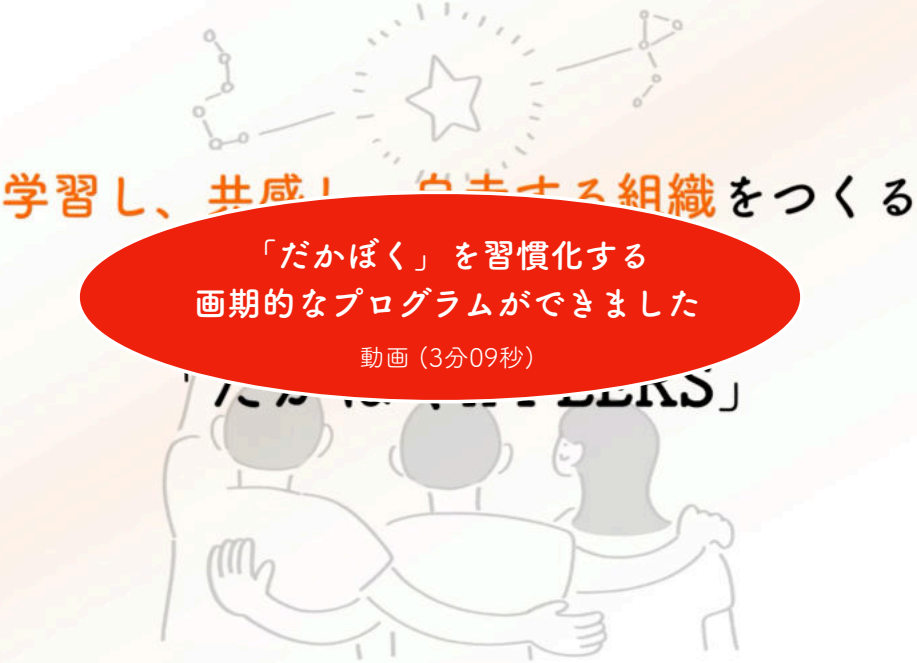
福助から
ひとこと

ホールネスを身につけ

新しいマネジメントに大切な
「心を整える技術」を学ぼう

動画（1分36秒）

hint × MELON



「だかぼく」を習慣化する
画期的なプログラムができました

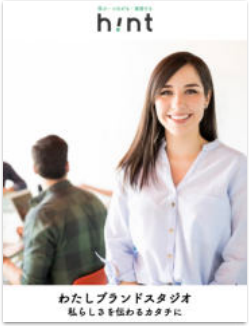
動画（3分09秒）

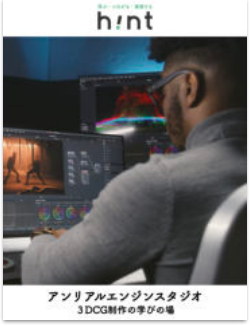
学ぶ・つながる・実現する

h!nt

｜幸せ視点の経営を学ぶ、革新的なオンラインスクール｜秋期募集期間 08/08 ～ 08/31｜

hint会員による、hint会員のための学びの場。専門性を磨く「hintスタジオ」





斉藤の自宅にて。hint卒業生限定。少人数でコラボを相談する会議「hint青山」

第１回：23/06/10

第２回：23/07/01

hintは、オンラインゼミを超えて
全国のパワフルな組織変革者が集う
リアルな「ラーニング・コミュニティ」を
目指しています。

第４回：23/07/15

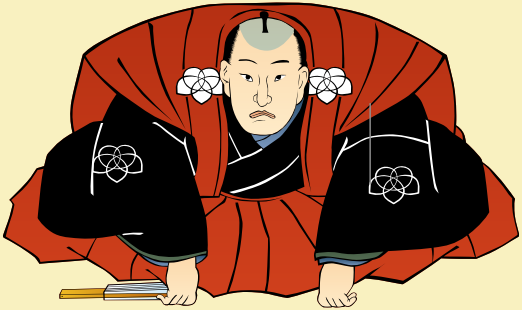
第５回：23/07/22

ィアルなワンデー・ゼミ「hint青山」はじめました。

・毎週土曜 13:00 – 17:00 (開催しない週あり)
・対象：hintゼミ・卒業生限定
・人数：一回あたり4人限定
・料金：無料 (たまにランチもごちそうします)
・場所：斉藤徹の自宅兼オフィス (港区南青山)
・得られること：
① 自分の組織・事業・将来の悩みが解決に向かう
② hintとコラボして、自己実現する未来が広がる

hint青山 家主 とんとん より

10月開講の23秋期、募集開始しました。(8月末が締切)



hintゼミ

「だかぼく × PEERS」も
hint内は無料にしちゃう🌸

かぁー。いいねぇ！だかぼく。
一本とられたなあ。こりゃ。